

中共民乐县委直属机关工作委员会

2024 年度县级预算执行情况绩效 自评报告

一、基本情况

（一）部门主要职能

县委直属机关工委是县委的派出机构，负责领导和管理县直机关和省市驻民有关单位党的建设的工作。其主要职责是：制定县直机关党的建设的规划，分类指导县直机关、企事业单位及省市驻民有关单位党的建设的工作；指导县直机关各级党组织抓好党的思想建设，对党员干部进行党的基本理论、基本纲领、基本路线、基本经验、基本要求和方针政策、形势任务等方面的宣传教育；指导县直机关各级党组织加强党的组织建设，做好党员管理和党员发展工作，负责县直机关党总支、支部的组建、班子的改选及书记、副书记、委员的考核、审批。审批县直机关党总支、支部吸收的新党员。推荐、选举县直机关出席上级党代会代表，推荐、

表彰奖励先进基层党组织及优秀共产党员、优秀党务工作者；指导县直机关各级党组织抓好党的作风建设，实施对党员特别是领导干部的监督，参与对县直各部门领导干部的考核、考察，协助县委有关部门督促指导县直各单位开好领导班子民主生活会，定期了解各部门单位党员和群众对部门领导的意见，及时向县委反映各部门单位领导班子和班子成员的情况；指导县直机关各级党组织抓好党的反腐倡廉建设，认真开展民主评议党员工作。按照党内条规，检查、处理党组织和党员违犯党纪问题，审批、报批县直机关党员干部违反党纪的处理决定；指导县直机关各级党组织配合行政领导，做好党员、干部职工的思想政治工作；定期或不定期督促检查县直机关各级党组织党的工作，讨论研究党建工作有关事宜；配合县委、县政府及有关部门抓好机关作风建设和精神文明建设工作；领导和加强县直机关工、青、妇等群众组织的工作；完成县委、县政府交办的其他工作任务。

（二）内设机构及所属单位概况

民乐县委直属机关工委内设三个股室：综合办公室、组织宣
传室、督查调研室。共有编制 6 人，现有人数 6 人，退休 2 人。

二、绩效自评工作组织开展情况

2024 年以来，我单位以绩效目标实现为导向，进一步加强
制度建设，提升自评质量，预算绩效管理取得新成效。一是抓
好绩效目标表的编制，及时报送绩效目标表。二是探索绩效跟
踪监控。三是深入开展支出绩效评价，对专项资金实施绩效自

评和项目核查。四是强化评价结果应用,组织绩效自评和绩效跟踪监控,对发现的问题及时改进,加强评价结果和项目资金安排的衔接。五是健全绩效管理工作机制,明确职责分工,努力提高了绩效管理工作水平。

(一)基础工作管理。县委直属机关工委高度重视预算绩效管理工作,对该项工作给予大力支持和指导。

(二)绩效目标管理。严格按照上级的要求在规定的时间内报送绩效目标申报表,填报部门整体支出绩效运行监控表,开展绩效自评工作并上报自评情况表和自评报告。

(三)具体实施情况。成立县委直属机关工委绩效评价领导小组,对2023年度财政资金拨付、管理、使用情况进行汇总分析。对2024年度部门整体支出数据的准确性、真实性进行核实,将2024年度和2023年度部门整体支出情况进行比较分析;按照设定的绩效评价指标客观、真实地进行打分,总结财政资金绩效情况,最后形成绩效评价报告。

根据年初工作规划及财政预算计划,积极履职、强化管理,较好的完成了年度工作目标。通过加强预算收支管理、不断建立健全内部管理制度、梳理内部管理流程,部门整体支出管理情况得到提升。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

部门整体综合评价得分96分。

(一)部门决算情况

2024 年部门决算收入 127.76 万元，其中：一般公共预算收入 127.76 万元。

2024 年部门决算支出 127.76 万元。其中：基本支出 127.76 万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析

一是强化理论武装，政治建设全面加强。（1）**加强政治机关建设。**组织开展“我心向党·对党忠诚”主题活动和“礼赞新中国·奋进新时代”庆祝新中国成立 75 周年系列活动，引导党员干部从思想上正本清源、固本培元。（2）**加强政治理论学习。**用好“五学联动”机制，组织机关党组织常态化开展学习 1872 场次，讲党课 530 场次。（3）**加强党员教育管理。**举办党员党性教育示范培训班 6 期 720 人，深化“悦读党员·书香支部”“微党课人人讲”等活动。健全党员干部思想动态定期分析制度，落实党内激励关怀帮扶措施，走访慰问生活困难党员 49 名。

二是坚持强基固本，组织基础更加牢固。（1）**着力夯实基层基础。**结合机构改革，调整设立县委社会工作部等 15 个党支部，优化党组织设置，理顺公安局机关党委等党组织的隶属关系，撤销党组织 5 个，成立临时党支部 6 个；规范机关党组织换届工作，调整改选党组织班子 16 个，督促指导按期换届党组织 24 个；规范发展党员工作程序，建立入党积极分子、党员发展对象“双备案”制度，保证发展党员质量，培训入党积极分子 121 名，接收预备党员 26 名，预备党员转正 25 名，取消预备党员资格 1 人。

（2）着力深化创星晋级活动。深入推进党支部建设标准化争创“四强”党支部活动，创建省级标准化先进党支部2个，市级“五星级”标准化党支部10个，“三星级”以上党支部达到90%。**（3）着力提升亮牌服务活动。**深入推进“我是先锋”亮牌服务，开展“支部办实事、党员建新功”活动，设立党员示范岗137个，划分党员责任区79个，引导党员立足本职创先争优。**（4）着力规范党建品牌建设。**培树“五心组工·先行先锋”等68个特色党建品牌，提升机关党建工作凝聚力、影响力。

三是坚持围绕中心，服务大局有力有效。

四是坚持从严治党，纪律作风更加严实。分3轮次对118个党组织进行全覆盖式党建专项督查，排查整改问题54个。建立“两单一函”工作机制，下发工作提示单、工作提醒函、工作督办单15份，提醒约谈党组织书记7人。

（三）各项指标完成情况分析

1. 目标设定

目标1: 促进县直机关党建工作高质量发展

目标2: 保障机关工委机关正常运行。

目标3: 提高资金使用安全和效率。

2. 资金投入

(1) 基本支出预算执行率: 预算执行率达100%。

(2) 项目支出预算执行率: 预算执行率达100%。

(3) “三公经费”控制率: “三公经费”控制率达100%。

(4) 结转结余变动率: 结转结余控制率为 0.

3. 财务管理

(1) 财务管理制度健全性: 管理制度健全。

(2) 资金使用规范性: 资金使用规范。

4. 采购管理: 政府采购管理规范。

5. 资产管理: 资产管理规范。

6. 人员管理: 在职人员控制为 100%.

7. 重点工作管理: 重点工作管理制度健全。

8. 部门履职目标:

(1) 开展模范机关创评活动: 开展模范机关创评活动 1 次。

(2) 党支部星级争创, 四星级及以上党支部: 党支部星级争创, 四星级及以上党支部 89 个。

(3) 培树机关特色党建品牌: 培树机关特色党建品牌 58 个。

(4) 扎实开展“四实”活动: 扎实开展“四实”活动 1 次

9. 部门效果目标:

(1) 各机关党组织党建情况: 各机关党组织党建工作标准化、规范化。

(2) 机关党组织书记履职情况: 机关党组织书记切实履行“一岗双责”主体责任。

(3) 全县机关党建工作高质量发展: 促进全县机关党建工作高质量发展。

10. 社会影响:

(1) 单位获奖情况: 获得奖励 1 项。

(2) 违纪违法情况: 无。

11. 长效管理: 中长期规划建设完备。

12. 组织建设: 党建工作开展规律。

13. 人力资源建设: 人员培训机制完备。

14. 档案管理: 档案管理完备。

15. 服务对象满意度: 服务对象满意度达 90%以上。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2024 年, 本单位预算支出项目 0 个。

五、部门管理的省市对县转移支付绩效自评情况分析

2024 年, 本单位共管理省市对县转移支付 0 项。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效评价结果应用, 既是开展绩效评价工作的基本前提, 又是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。为使绩效评价结果得到合理应用, 将以此次绩效评价结果作为以后年度预算编制的重要依据。

七、其他需要说明的问题

无。

中共民乐县委直属机关工作委员会

2025 年 3 月 5 日

