

丰乐镇人民政府财政运行综合 绩效评价报告

评价类型： ☐ 实施过程评价 ☒ 完成结果评价

项目名称： 丰乐镇人民政府财政运行综合绩效评价

实施单位： 丰乐镇人民政府

评价时间： 2025 年 9 月

组织方式： ☒ 财政部门 ☐ 主管部门 ☐ 项目单位

评价机构： ☒ 第三方机构 ☐ 专家组 ☐ 项目单位评价组

甘肃中匠科新项目管理咨询有限公司

二〇二五年九月



丰乐镇人民政府财政运行综合绩效评价报告

一、项目基本情况

基本情况	项目名称		丰乐镇人民政府财政运行综合绩效评价			
	评价年度		2025 年度	评价类型		财政评价
	委托评价单位		民乐县财政局	评价机构名称		甘肃中匠科新项目 管理咨询 有限责任公司
	评价对象		丰乐镇人民政府			
实施目的	通过开展丰乐镇人民政府财政运行综合绩效评价，一是掌握丰乐镇人民政府财政运行综合绩效情况，对丰乐镇人民政府财政收入、支出、管理、政府工作任务目标实现程度和资金综合使用效益进行全面了解评判，审视财政管理环节完成的合规性、经济性、效率性和效益性；二是推进全面实施预算绩效管理，基于丰乐镇人民政府财政基础数据综合分析研判财政运行状况、科学分析财政运行质量、防范化解财政风险情况，对于提高丰乐镇人民政府公共服务质量和履职效能具有重要意义；三是促进丰乐镇人民政府及时纠正财政运行过程中存在的问题，不断提高财政管理规范化、精细化和绩效化水平。					
预算收支情况 (万元)	一般公共预算收入总计	1117.08	一般公共预算支出总计	1117.08	一般公共预算本年收支结余	0
	政府性基金收入总计	28.18	政府性基金支出总计	28.18	政府性基金本年收支结余	0
	国有资本经营收入总计	0	国有资本经营支出总计	0	国有资本经营本年收支结余	0
	社会保险基金收入	0	社会保险基金支出	0	社会保险基金本年收支结余	0

二、绩效目标

年度绩效目标	1. 保障职工工资津贴正常发放。 2. 合理利用公用经费，保证经费利用率 100%。
--------	---

	3. 对个人和家庭补助支出：保障职工公积金、社会保险正常发放；工会经费：为职工服务和开展工会活动。
三、评价基本情况	
评价范围	评价时段为 2025 年 8 月 15 日—2025 年 9 月 16 日，评价范围包括但不限于丰乐镇人民政府财政收支管理、财政运行管理、财政运行成效、财政可持续性和政府工作任务目标实现程度等方面。
评价依据	<p>(1) 《中华人民共和国预算法》</p> <p>(2) 《中华人民共和国预算法实施条例》（中华人民共和国国务院令 第 729 号）</p> <p>(3) 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）</p> <p>(4) 《财政部关于贯彻落实〈中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167 号）</p> <p>(5) 《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32 号）</p> <p>(6) 《甘肃省财政厅关于贯彻落实〈中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（甘财绩〔2019〕6 号）</p> <p>(7) 财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》的通知（财预〔2020〕10 号）</p> <p>(8) 甘肃省财政厅关于印发《甘肃省省级预算绩效管理办法》等 6 个办法和规程的通知（甘财绩〔2020〕5 号）</p> <p>(9) 财政部关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）》的通知（财预〔2021〕</p>

	101 号) (10)《中共张掖市委 张掖市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(市委发〔2019〕19 号)
绩效评价指标体系	围绕财政收入管理、财政支出管理、财政运行管理、财政可持续性、财政运行成效五个方面,设计形成了由 5 项一级指标、20 项二级指标、44 项三级指标构成的评价指标体系。其中,财政收入管理占 10%、财政支出保障占 10%、财政运行管理占 27%、财政可持续性占 12%、财政运行成效占 41%。
评价办法	比较法、成本效益分析法、因素分析法、公众评判法等。
数据采集及处理办法	信息与数据收集采取资料研究、数据分析、走访调查、面对面座谈等方式进行,数据处理采取集中分析方法开展。
绩效评价工作过程	接受委托任务、前期调研、拟定方案、现场评价、撰写报告、资料归档(2025 年 8 月 15 日—2025 年 9 月 16 日)。

四、评价结论和绩效分析

综合评价结论		评价得分		87.85		评价等级		良	
绩效分析	指标	财政 收入组织	财政 支出保障	财政 运行管理	财政 可持续性	财政 运行成效	合计		
	得分率	90%	100%	69.81%	91.67%	97.56%	87.85%		

五、存在问题

（一）预算绩效目标合理性不足

部分绩效目标设置过于简单、笼统，绩效指标设置不合理且相互矛盾，如“履职效果”中“部门履职目标”的三级指标“各项工作完成及时率”指标值设定为“ $\geq 100\%$ ”，但“履职效果”中“部门效果目标”的三级指标“持续提

升工作效率及工作质量”指标值设定为“ $\geq 85\%$ ”，两者相互矛盾。

（二）合同管理规范、完备性欠缺

如民乐县丰乐镇人民政府和民乐锦利誉宸建筑工程有限公司于 2024 年 1 月 5 日签署的《丰乐镇人居环境整治项目》合同，开工日期为 2024 年 1 月 1 日，开工日期早于合同签署日期。

（三）预算绩效管理亟待加强

丰乐镇人民政府预算绩效管理技术力量薄弱，导致部门（单位）财政部门对绩效评价与管理工作的认识还有所欠缺，绩效自评较为简单，绩效评价结果未得到运用。

六、有关对策建议

（一）合理设置绩效指标，加强预算绩效管理

绩效目标可行性分析作为合理设置绩效目标的一个重要环节，阐明了绩效目标与预算、绩效目标与工作任务、工作任务与预算之间的关系，将三者联系起来，成为订立绩效目标、制订预算和规划工作任务的确凿理论依据。丰乐镇预算单位有必要对绩效目标进行专门梳理归纳，明确绩效目标所要达成的效果。根据财政部以及甘肃省对于预算绩效管理的精神、要求和指导，部门（单位）应依据项目的中远期规划等不断修正项目对于社会的宏观预期效果，并结合部门工作计划等完善项目在中、微观层面应达成的年度量化目标，以期通过明确目标来规划和约束项目的实施，促进项目预期效果的达成。

（二）进一步加强合同管理规范

确保合同规范化是保障交易双方权益、减少法律风险的重要步骤。首先确保合同内容符合相关法律法规的要求，如《民法典》《采购法》，其次在合同签订前，由法务部门或法律顾问进行审查。建立管理体系，制定合同管理制度，规范合同的起草、审批、签署、执行和归档流程。

（三）强化预算绩效管理，不断提升管理水平

强化预算绩效管理，把预算绩效管理贯穿到财政资金管理运行全过程，严格落实部门绩效管理主体责任，推动完善“花钱必问效，无效必问责”的绩效管理机制；进一步深化预算绩效监督检查，全面梳理检查中发现的问题，针对

性提出改进措施，对监督检查发现的问题及时反馈并进行即知即改，不断提升预算绩效管理水平。

七、其他需要说明的事项

- 1. 本次绩效评价所需资料均由民乐县丰乐镇工作人员提供。
- 2. 本次绩效评价各项指标得分四舍五入保留两位小数。

八、评价指标体系

一级指标	二级指标
1. 财政收入管理（10 分）	1.1 财力保障充足性（6 分）
	1.2 预算管理（4 分）
2. 财政支出管理（10 分）	2.1 支出结构（4 分）
	2.2 支出范围（2 分）
	2.3 支出管理（4 分）
3. 财政运行管理（27 分）	3.1 预算编制管理（6 分）
	3.2 预算绩效管理（8 分）
	3.3 内控管理（4 分）
	3.4 政府采购管理（4 分）
	3.5 资产管理（2 分）
	3.6 会计核算管理（2 分）
	3.7 人员编制控制（1 分）
4. 财政可持续性（12 分）	4.1 财政暂存暂付款项（2 分）
	4.2 保障能力（3 分）
	4.3 发展潜力（7 分）
5. 财政运行成效（41 分）	5.1 全面从严治党（6 分）
	5.2 重点领域支持情况（8 分）
	5.3 乡村振兴（8 分）
	5.4 民生民需发展情况（9 分）
	5.5 群众满意度（10 分）

评价机构（盖章）：



主评人（签字）：张阳阳